

ການປະເມີນຜົນຕະຫຼາດແຮງງານ

ກຳແກ້ວ ສາຍຄຳໃບ, ສີວິໄລ ແລະ ເກີດມີ ສັກດານຸວົງ
ສຸດທະນຸ ບຸດພິມວິຫານ, ມະລິ ແກ້ວບັນດິດ ແລະ ອາລຸນພອນ ມັງໝໍ່ເມກ

ນະຄອນຫຼວງວຽງຈັນ, ມ.ຊ.-ຮສສ, 2019

ບົດຄັດຫຍໍ້

ການປະເມີນຕະຫຼາດແຮງງານ ຢູ່ 8 ແຂວງ: ຈຳປາສັກ, ສະຫວັນນະເຂດ, ນະຄອນຫຼວງວຽງຈັນ, ແຂວງວຽງຈັນ, ແຂວງຫຼວງພະບາງ, ແຂວງອຸດົມໄຊ, ແຂວງຫຼວງນໍ້າທາ ແລະ ແຂວງບໍ່ແກ້ວ ແມ່ນແນໃສ່ (1) ກຳນົດປະເພດ, ຂະໜາດ, ລັກສະນະຂອງການລົງທຶນ ແລະ ຂະແໜງການລົງທຶນຂອງຫົວໜ່ວຍແຮງງານ; (2) ສຶກສາໂຄງສ້າງຂອງຫົວໜ່ວຍແຮງງານລວມມີ: ແຫຼ່ງທີ່ມີຂອງແຮງງານ, ການສັບຊ້ອນແຮງງານໃນຕໍາແໜ່ງງານຕ່າງໆ, ການກຳນົດຊົ່ວໂມງເຮັດວຽກເຕັມ ແລະ ເຄິ່ງເວລາຕໍາສຸດ ແລະ ສູງສຸດ; (3) ສຶກສາການປ່ຽນແປງດ້ານຈຳນວນ ແລະ ອັດຕາສ່ວນຂອງແຮງງານຢູ່ໃນແຕ່ລະຕໍາແໜ່ງງານວ່າມີການເພີ່ມຂຶ້ນ ແລະ ຫຼຸດລົງ ແລະ ການຄາດຄະເນຈຳນວນ ແລະ ອັດຕາສ່ວນຂອງການປ່ຽນແປງດ້ານແຮງງານໃນໄລຍະ 2-3 ປີຂ້າງໜ້າໃນສາມຂະແໜງການ: ກະສິກຳ, ອຸດສະຫະກຳ ແລະ ການບໍລິການ; (4) ວິເຄາະອົງປະກອບຂອງການຄິດໄລ່ຄ່າແຮງງານຕໍາສຸດ ແລະ ສູງສຸດ ລວມທັງຄວາມແຕກຕ່າງ ຂອງຄ່າແຮງງານທີ່ຖືກກຳນົດໂດຍຫົວໜ່ວຍແຮງງານໃນແຕ່ລະແຂວງ ອີງຕາມວຸດທິການສຶກສາ ແລະ ຕໍາແໜ່ງງານ; (5) ສຶກສາຄວາມແຕກໂຕນ ຂອງຄ່າແຮງງານລະຫວ່າງຕໍາແໜ່ງງານຈາກລະດັບຄະນະບໍລິຫານ, ຫົວໜ້າໜ່ວຍງານ, ພະນັກງານທ້ອງຖານ, ພະນັກງານທ້ອງຖານ, ພະນັກງານວິຊາການ, ພະນັກງານສຳນານງານ ແລະ ພະນັກງານຂັ້ນພື້ນຖານ ລວມທັງພະນັກງານເຮັດວຽກເຄິ່ງເວລາ, ແຮງງານລາຍວັນ ແລະ ແຮງງານຮັບເໝົາ; (6) ສຶກສາການຂຶ້ນເງິນຄ່າແຮງງານປະຈຳປີ ແລະ ເງິນຂະຫຍັນ ຂອງຫົວໜ່ວຍແຮງງານຕ່າງໆ ທີ່ໃຫ້ກັບແຮງງານຂອງເຂົາເຈົ້າ; (7) ສຶກສາເຖິງອຸປະຕິເຫດແຮງງານ ແລະ ພະຍາດອາຊີບ ທີ່ເກີດຂຶ້ນຢູ່ໃນຫົວໜ່ວຍແຮງງານ; ແລະ (8) ສຶກສາຄວາມຕ້ອງການດ້ານແຮງງານໃນສາຂາວິຊາ ແລະ ວຸດທິການສຶກສາ ຂອງຫົວໜ່ວຍແຮງງານ.

ການສຶກສາດ້ານປະລິມານ ໄດ້ຖືກນຳໃຊ້ເຂົ້າໃນການສຶກສາປະເມີນຜົນ ຕະຫຼາດແຮງງານຄັ້ງນີ້ ໂດຍມີທັງຄຳຖາມປາຍປິດ ແລະ ປາຍເປີດ. ຫົວໜ່ວຍແຮງງານທີ່ມີຈຳນວນພົນ 20 ຄົນຂຶ້ນໄປ ຖືກຄັດເລືອກເຂົ້າໃນການປະເມີນຕະຫຼາດແຮງງານມີທັງໝົດຈາກ 8 ແຂວງ 240 ຫົວໜ່ວຍ: ຂະແໜງກະສິກຳ 16 ຫົວໜ່ວຍ, ຂະແໜງອຸດສະຫະກຳ 93 ຫົວໜ່ວຍ ແລະ ຂະແໜງການບໍລິການ 95 ຫົວໜ່ວຍ. ສະຖິຕິພັນລະນາໄດ້ຖືກນຳໃຊ້ເຂົ້າໃນການວິເຄາະຂໍ້ມູນ ໂດຍໄດ້ນຳໃຊ້ໂປຣແກຣມວິເຄາະສະຖິຕິສັງຄົມສາດ 21 ເພື່ອຊອກຫາຈຳນວນ ແລະ ຄວາມຖີ່ເປັນອັດຕາສ່ວນຮ້ອຍ.

ຜົນຈາກການສຶກສາປະເມີນຕະຫຼາດແຮງງານໄດ້ພົບວ່າ:

1. ປະເພດຫົວໜ່ວຍແຮງງານສ່ວນໃຫຍ່ແມ່ນເປັນເອກະຊົນທີ່ລົງທຶນດ້ວຍຕົນເອງ ແລະ ການລົງທຶນໂດຍກົງຂອງ ຕ່າງປະເທດ ສ່ວນໃຫຍ່ເປັນຂະໜາດນ້ອຍ ແລະ ເປັນຂະໜາດກາງ. ມີຂະແໜງກະສິກຳ 16 ຫົວໜ່ວຍ, ຂະແໜງອຸດສະຫະກຳ 93 ຫົວໜ່ວຍ ແລະ 95 ຫົວໜ່ວຍ;

¹ ທີມງານທ້ອງຖານຄົ້ນຄວ້າວິທະຍາສາດ ແລະ ບໍລິການວິຊາການ, ມະຫາວິທະຍາໄລແຫ່ງຊາດ

² ທີມງານພະແນກສະຖິຕິ, ກົມແຜນການ ແລະ ການຮ່ວມມືສາກົນ, ກະຊວງແຮງງານ ແລະ ສະຫວັດດີການສັງຄົມ

2. ແຮງງານສ່ວນໃຫຍ່ແມ່ນຈາກແຮງງານທ້ອງຖິ່ນ ສ່ວນຕ່າງແຂວງ ແລະ ຕ່າງປະເທດນັ້ນມີຈຳນວນໜຶ່ງ. ແຮງງານດັ່ງກ່າວໄດ້ຖືກສັບຊ້ອນເຂົ້າໃນຕຳແໜ່ງແຕ່ລະດັບຜູ້ບໍລິຫານຈົນຮອດແຮງງານຂັ້ນພື້ນຖານ, ຊຶ່ງແຮງງານທີ່ຖືກສັບຊ້ອນຫຼາຍທີ່ສຸດແມ່ນແຮງງານສຳນານງານ. ສຳລັບແຮງງານທີ່ເສຍອົງຄະຍັງບໍ່ທັນມີບັນຈຸຢູ່ໃນຫົວໜ່ວຍແຮງງານໃດເລີຍ. ອາຍຸຕ່ຳສຸດ ຂອງແຮງງານທີ່ເຮັດວຽກເຕັມເວລາ 18 ປີ ແລະ ສູງສຸດ 55 ປີ. ອາຍຸຕ່ຳສຸດ ຂອງແຮງງານທີ່ເຮັດວຽກເຄິ່ງເວລາ 15 ປີ ແລະ ສູງສຸດ 55 ປີ. ຊົ່ວໂມງເຮັດວຽກເຕັມເວລາຕ່ຳສຸດ 40 ຊົ່ວໂມງຕໍ່ອາທິດ ແລະ ສູງສຸດ 48 ຊົ່ວໂມງຕໍ່ອາທິດ. ສຳລັບແຮງງານທີ່ເຮັດວຽກເຄິ່ງເວລາຕ່ຳສຸດ 20 ຊົ່ວໂມງຕໍ່ອາທິດ ແລະ ສູງສຸດບໍ່ເກີນ 26 ຊົ່ວໂມງຕໍ່ອາທິດ, ຊຶ່ງມີພຽງແຕ່ 15 ຫົວໜ່ວຍແຮງງານເທົ່ານັ້ນມີແຮງງານທີ່ເຮັດວຽກເຄິ່ງເວລາ;
3. 140 ຫົວໜ່ວຍແຮງງານທີ່ບໍ່ມີການປ່ຽນແປງແຮງງານ. 21 ຫົວໜ່ວຍແຮງງານທີ່ມີແຮງງານເພີ່ມຂຶ້ນ, 19 ຫົວໜ່ວຍແຮງງານທີ່ມີແຮງງານຫຼຸດລົງ ແລະ 24 ຫົວໜ່ວຍແຮງງານທີ່ມີທັງແຮງງານເພີ່ມຂຶ້ນ ແລະ ຫຼຸດລົງ. 81 ຫົວໜ່ວຍແຮງງານມີໃນຕຳແໜ່ງຫົວໜ້າໜ່ວຍງານ. 78 ຫົວໜ່ວຍແຮງງານມີແຮງງານເພີ່ມຂຶ້ນໃນຕຳແໜ່ງພະນັກງານສຳນານງານ, ແຮງງານຂັ້ນພື້ນຖານ ແລະ ວິຊາການ ໃນຂະນະທີ່ 78 ຫົວໜ່ວຍແຮງງານມີການຫຼຸດລົງໃນຕຳແໜ່ງພະນັກງານສຳນານງານ, ພະນັກງານວິຊາການ ແລະ ພະນັກງານທ້ອງຖານ. ຄາດຄະເນການປ່ຽນແປງ 50 ຫົວໜ່ວຍຄາດວ່າຈະບໍ່ມີການປ່ຽນແປງແຮງງານໃດເລີຍ, 154 ຫົວໜ່ວຍແຮງງານຈະມີການເພີ່ມຂຶ້ນຂອງແຮງງານໂດຍສະເພາະແມ່ນພະນັກງານວິຊາການ, 77 ຫົວໜ່ວຍແຮງງານໂດຍສະເພາະແມ່ນພະນັກງານວິຊາການ ແລະ ພະນັກງານສຳນານງານ. ມີພຽງແຕ່ 4 ຫົວໜ່ວຍແຮງງານຄາດວ່າຈະມີການຫຼຸດແຮງງານວິຊາການ ແລະ ແຮງງານສຳນານງານລົງ;
4. 204 ຫົວໜ່ວຍແຮງງານ ມີ 29 ຫົວໜ່ວຍໃຫ້ຄ່າແຮງງານທີ່ຝຶກເອງຕ່ຳສຸດກວ່າ 1,100,000 ກີບ³ຕໍ່ເດືອນ ຄື 500,000 ກີບຕໍ່ເດືອນ ຫາ 1,012,100 ກີບຕໍ່ເດືອນ ໃນຂະນະທີ່ 193 ຫົວໜ່ວຍສາມາດປະຕິບັດໄດ້ ແຮງງານທີ່ຫົວໜ່ວຍແຮງງານຝຶກເອງ ມີເງິນສູງສຸດສູງກວ່າໜູ່ໃນກຸ່ມແຮງງານທີ່ຖືກຝຶກເອງເທົ່າກັບ 5,000,000 ກີບຕໍ່ເດືອນ. 57 ຫົວໜ່ວຍແຮງງານທີ່ມີແຮງງານທີ່ຈົບວິຊາສະເພາະຊັ້ນຕົ້ນ, ມີ 7 ຫົວໜ່ວຍຈ່າຄ່າແຮງງານຕ່ຳສຸດຕ່ຳກວ່າ 1,100,000 ກີບຕໍ່ເດືອນ ຄ່າແຮງງານສູງສຸດຂອງແຮງງານຈົບວິຊາສະເພາະຊັ້ນກາງເທົ່າກັບ 4,800,000 ກີບຕໍ່ເດືອນ. ມີ 54 ຫົວໜ່ວຍທີ່ມີແຮງງານທີ່ຈົບວິຊາສະເພາະຊັ້ນກາງໃຫ້ຄ່າແຮງງານຕ່ຳສຸດຕ່ຳກວ່າ 1,100,000 ກີບຕໍ່ເດືອນມີສອງຫົວໜ່ວຍ ແລະ ຄ່າແຮງງານສູງສຸດທີ່ຈົບວິຊາສະເພາະຊັ້ນກາງເທົ່າກັບ 3,986,000 ກີບຕໍ່ເດືອນ. 57 ຫົວໜ່ວຍແຮງງານທີ່ມີແຮງງານທີ່ຈົບວິຊາສະເພາະຊັ້ນສູງໃຫ້ຄ່າແຮງງານຕ່ຳກວ່າ 1,100,000 ກີບຕໍ່ເດືອນ ມີສອງຫົວໜ່ວຍ ແລະ ຄ່າແຮງງານສູງສຸດເທົ່າກັບ 25,000,000 ກີບຕໍ່ເດືອນ 33 ຫົວໜ່ວຍແຮງງານທີ່ຈົບວິຊາສະເພາະປະລິນຍາຕຣີໃຫ້ຄ່າແຮງງານຕ່ຳສຸດ 1,100,000 ກີບຕໍ່ເດືອນ ແລະ ຄ່າແຮງງານສູງສຸດ 12,000,000 ກີບຕໍ່ເດືອນ. 11 ຫົວໜ່ວຍແຮງງານ ມີແຮງງານຈົບວິຊາສະເພາະລະດັບປະລິນຍາໂທໃຫ້ຄ່າແຮງງານຕ່ຳສຸດ 1,400,000 ກີບຕໍ່ເດືອນ ແລະ ສູງສຸດ 24,000,000 ກີບຕໍ່ເດືອນ. 2 ຫົວໜ່ວຍແຮງງານທີ່ມີແຮງງານຈົບວິຊາສະເພາະລະດັບປະລິນຍາເອກໃຫ້ຄ່າແຮງງານຕ່ຳສຸດ 12,000,000 ກີບຕໍ່ເດືອນ ແລະ ສູງສຸດ 30,000,000 ກີບຕໍ່ເດືອນ.
5. 192 ຫົວໜ່ວຍແຮງງານມີຜູ້ບໍລິຫານໃຫ້ຄ່າແຮງງານຕ່ຳສຸດ 1,200,000 ກີບຕໍ່ເດືອນ ແລະ ສູງສຸດ 160,000,000 ກີບຕໍ່ເດືອນ. 163 ຫົວໜ່ວຍແຮງງານມີຫົວໜ້າໜ່ວຍງານໃຫ້ຄ່າແຮງງານຕ່ຳສຸດ 1,100,000 ກີບຕໍ່ເດືອນ ແລະ ສູງສຸດ 12,000,000 ກີບຕໍ່ເດືອນ. 163 ຫົວໜ່ວຍແຮງງານມີພະນັກງານທ້ອງຖານກຳນົດ

³ ຄ່າແຮງງານຕ່ຳສຸດທີ່ກະຊວງແຮງງານ ແລະ ສະຫວັດດີການສັງຄົມກຳນົດໄວ້ ປີ 2018

ຄ່າແຮງງານຕໍ່າສຸດຈາກ 700,000 ກີບຕໍ່ເດືອນ ແລະ ສູງສຸດ 12,000,000 ກີບຕໍ່ເດືອນ. 153 ຫົວໜ່ວຍແຮງງານມີພະນັກງານວິຊາການໃຫ້ຄ່າແຮງງານຕໍ່າສຸດ 1,000,000 ກີບຕໍ່ເດືອນ ແລະ ຄ່າແຮງງານສູງສຸດສູງ 13,000,000 ກີບຕໍ່ເດືອນ. 200 ຫົວໜ່ວຍແຮງງານມີພະນັກງານສໍານານງານ ໃຫ້ຄ່າແຮງງານຕໍ່າສຸດ 800,000 ກີບຕໍ່ເດືອນ ແລະ ສູງສຸດເຖິງ 25,000,000 ກີບຕໍ່ເດືອນ. 174 ຫົວໜ່ວຍແຮງງານມີແຮງງານຂັ້ນພື້ນຖານໃຫ້ຄ່າແຮງງານຕໍ່າສຸດຈາກ 500,000 ກີບຕໍ່ເດືອນ ແລະ ສູງສຸດສູງເຖິງ 5,000,000 ກີບ. 3 ຫົວໜ່ວຍແຮງງານມີແຮງງານເຮັດວຽກເຄິ່ງເວລາໃຫ້ຄ່າແຮງງານຕໍ່າສຸດຈາກ 500,000 ກີບຕໍ່ເດືອນ ແລະ ສູງສຸດ 2,500,000 ກີບຕໍ່ເດືອນ. ມີ 16 ຫົວໜ່ວຍມີແຮງງານລາຍວັນໃຫ້ຄ່າຕໍ່າສຸດຕໍ່ວັນ 20,000 ກີບ ແລະ ສູງສຸດ 200,000 ກີບຕໍ່ວັນ ແລະ ມີ 6 ຫົວໜ່ວຍແຮງງານມີແຮງງານຮັບເໝົາໃຫ້ຄ່າແຮງງານຕໍ່າສຸດ 45,000 ກີບຕໍ່ວັນ ແລະ ສູງສຸດ 340,000 ກີບຕໍ່ວັນ;

6. 32.2 ສ່ວນຮ້ອຍຂອງຫົວໜ່ວຍແຮງງານຍັງບໍ່ທັນພິຈາລະນາການຂຶ້ນເງິນຄ່າແຮງງານປະຈໍາປີໃຫ້ແກ່ແຮງງານຂອງຕົນ. 60.8 ສ່ວນຮ້ອຍ ຂອງຫົວໜ່ວຍແຮງງານທີ່ພິຈາລະນາຂຶ້ນເງິນຄ່າແຮງງານປະຈໍາປີໃຫ້ແກ່ແຮງງານຂອງຕົນ. 20.1 ສ່ວນຮ້ອຍພິຈາລະນາຂຶ້ນເງິນຄ່າແຮງງານໃຫ້ແກ່ແຮງງານຂອງຕົນ ປີລະ 100,000 ກີບຕໍ່ປີ. 40.7 ສ່ວນຮ້ອຍພິຈາລະນາ ຂຶ້ນເງິນຄ່າແຮງງານຂອງຕົນປີລະ 200,000 ກີບຕໍ່ປີ. 40.7 ສ່ວນຮ້ອຍພິຈາລະນາຂຶ້ນເງິນຄ່າແຮງງານຕໍ່າສຸດ 1-5 ສ່ວນຮ້ອຍ ຂອງເງິນຄ່າແຮງງານຕໍ່ເດືອນ ແລະ ສູງສຸດ 6-10 ສ່ວນຮ້ອຍ ຂອງເງິນຄ່າແຮງງານຕໍ່ເດືອນ. 120 ຫົວໜ່ວຍແຮງງານບໍ່ພິຈາລະນາໃຫ້ເງິນຂະຫຍັນໃຫ້ແກ່ແຮງງານຂອງຕົນ. 60 ຫົວໜ່ວຍແຮງງານພິຈາລະນາເງິນຂະຫຍັນເປັນເງິນເດືອນທີ 13 (15-20 ວັນ). 14 ຫົວໜ່ວຍແຮງງານພິຈາລະນາເງິນຂະຫຍັນເປັນວັດຖຸທີ່ມີຄ່າແຕ່ 1 ລ້ານກີບຂຶ້ນໄປ ແລະ 10 ຫົວໜ່ວຍແຮງງານພິຈາລະນາເງິນຂະຫຍັນເປັນເງິນທັດສະນະສຶກສາ.
7. 36.3 ສ່ວນຮ້ອຍ ຂອງຫົວໜ່ວຍແຮງງານມີອຸປະຕິເຫດແຮງງານ, ຊຶ່ງມີບາດເຈັບເລັກນ້ອຍປະມານ 1-5 ຄັ້ງຕໍ່ປີ. ສໍາລັບພະຍາດອາຊີບໃນໄລຍະການສໍາຫຼວດຍັງບໍ່ທັນມີຫົວໜ່ວຍແຮງງານໃດເລີຍທີ່ມີພະນັກງານເປັນພະຍາດແຮງງານ.
8. ຫົວໜ່ວຍແຮງງານຈໍານວນ 143 ຫົວໜ່ວຍມີຄວາມຕ້ອງການແຮງງານທັງໝົດ 5,957 ກີບ, ຊຶ່ງມີຄວາມຕ້ອງການແຮງງານທີ່ຈົບວິຊາສະເພາະລະດັບປະລິນຍາຕຣີ 58 ຫົວໜ່ວຍ. 49 ຫົວໜ່ວຍແຮງງານຕ້ອງການແຮງງານທີ່ຈົບວິຊາສະເພາະຊັ້ນສູງ, 5 ຫົວໜ່ວຍແຮງງານຕ້ອງການແຮງງານທີ່ຈົບວິຊາສະເພາະຊັ້ນກາງ. 3 ຫົວໜ່ວຍແຮງງານຕ້ອງການແຮງງານທີ່ຈົບວິຊາສະເພາະຊັ້ນຕົ້ນ. 3 ຫົວໜ່ວຍແຮງງານຕ້ອງການແຮງງານທີ່ຈົບການສຶກສາສາມັນ. 7 ຫົວໜ່ວຍແຮງງານຕ້ອງການແຮງງານທີ່ບໍ່ມີການສຶກສາໃດເລີຍ.